



CODE OF CONDUCT





CODE OF CONDUCT

Laitilan Wirvoitusjuomatehdas Oy (LWT) pyrkii kaikissa toimissaan kestäväan ja vastuulliseen toimintaan ja edellyttää sitä myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan.

LWT:n johto on hyväksynyt tämän ohjeistuksen 2025. Ohjeistusta katselmoidaan ja päivitetään vuosittain. Tämän ohjeistuksen noudattamiseen on annettu erillisiä ohjeita ja niiden ylläpidosta vastaa HR yhdessä yrityksen johdon kanssa. Kaikkiin tätä ohjeistusta koskeviin kysymyksiin vastaa toimitusjohtaja tai hänen valtuuttamansa taho.

1. YLEISTÄ

Tämän ohjeen tarkoitus on varmistaa, että yleisesti hyväksytyt eettiset toimintatavat ovat käytössä LWT:n ja LWT:een kohdistuvassa liiketoiminnassa. Ne ovat pohjana kaikille toimintaperiaatteillemme ja ohjaavat LWT:n työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita toimimaan oikein.

Eettisten toimintatapojen noudattaminen on kaikkien työntekijöidemme ja yhteistyökumppaniemme vastuulla.





2. LAKIEN JA SÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN

LWT noudattaa ja velvoittaa myös kaikkia yhteistyökumppaneitaan noudattavan toimintaansa kohdistuvia Suomen lakeja. Näitä ovat myös työntekijöitä koskevat lait ja velvollisuudet sekä työntekijöiden oikeuksiin, työturvallisuuteen, ympäristöön, kuluttajasuojaan, tuoteturvallisuuteen, kilpailuun, korruptioon ja talousvastuuseen liittyvät lait. Jokaisen työntekijän ja yhteistyökumppanin odotetaan noudattavan lakeja, jotka liittyvät LWT:n toimintaan. LWT seuraa lakimuutoksia.

3. SUHTEET YHTEISTÖKUMPPANEIHIN JA YMPÄRISTÖÖN

LWT noudattaa oikeudenmukaisuutta suhteissaan yhteistyökumppaneihin, työntekijöihin, asiakkaisiin ja toimittajiin. Työskentelemme parantaaksemme asiakas- ja kuluttajatytytyvääisyyttä ja vastataksemme paremmin asiakkaiden ja kuluttajien odotuksiin tuotteidemme laatuun, makuun, käyttömukavuuteen, nautittavuuteen ja turvallisuuteen liittyen.

Emme hyväksy pakkotyövoiman käyttöä emmekä lapsityövoimaa. Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti riippumatta iästä, rodusta, uskonnosta tai sukupuolesta. Työntekijöiden oikeuksia kunnioitetaan ja vastavuoroisesti työntekijöiden odotetaan työskentelevän vastuullisesti. LWT pyrkii toimissaan myös vähentämään toiminnastaan johtuvia haitallisia ympäristövaikutuksia.





4. LÄPINÄKYVYYS JA VIESTINTÄ

Viestintä LWT:n sisällä, samoin kuin yhteistyökumppanien ja viranomaisten kanssa on avointa, läpinäkyvää ja luotettavaa. Tosin sellaiset seikat kuten asiakasluottamus ja salassapitovelvollisuudet asiakassopimuksissa voivat estää tätä avoimuutta.

5. LUOTETTAVAT TIEDOT

LWT katsoo velvollisuudekseen ja vaatii myös yhteistyökumppaneiltaan suojella tarkoin saamaansa luottamuksellista materiaalia ja informaatiota. Kenelläkään ei ole oikeutta käyttää mitään yrityksen sisäisiä tai työtehtävässään saamiensa luottamuksellisia tietoja omaksi tai muiden yritysten eduksi. Yrityksen sisäisiä asioita tai tietoja ei myöskään saa kommunikoida sosiaalisessa mediassa.





6. ETURISTIRIITA

Työntekijöiden oletetaan olevan lojaaleja LWT:lle. Työntekijöiden odotetaan välttävän tilanteita, joissa saattaa esiintyä eturistiriitaa yrityksen ja työntekijän välillä.

7. KORRUPTIONVASTAINEN TOIMINTA

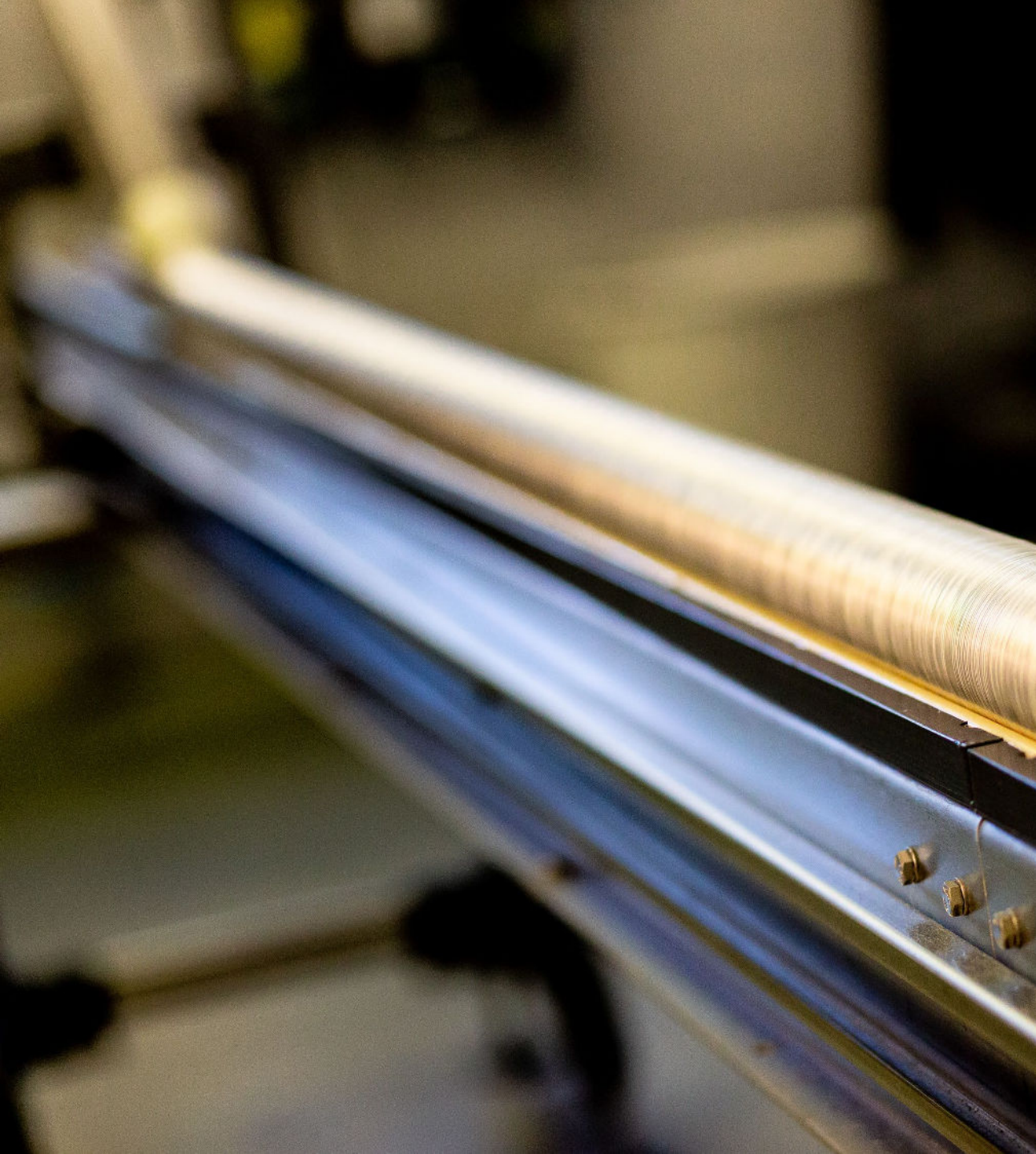
Lahjuksien antaminen ja vastaanottaminen on kielletty. LWT yrityksenä eivät sen työntekijät maksa lahjuksia millekään laittomalle taholle yritystoiminnan edistämiseksi tai turvaamiseksi. Työntekijät voivat antaa tai vastaanottaa vain arvoltaan vähäisiä henkilökohtaisia lahjoja. LWT edellyttää samaa toimintamallia yhteistyökumppaneiltaan.





8. KILPAILU

LWT toimii kilpailussa muiden yritysten kanssa noudattaen kilpailua säänteleviä lakeja ja asetuksia. LWT:n ja yhteistyökumppaneiden työntekijät eivät saa syyllistyä mihinkään kilpailua rajoittaviin laittomuuksiin.



9. VILPILLISEN TOIMINNAN ESTÄMINEN

Kaikki vilpillinen ja rikollinen toiminta on kiellettyä. Kaikki sellainen toiminta arvioidaan ja ilmoitetaan tarpeen vaatiessa asiankuuluville viranomaisille.